

ARVIOINTIKERTOMUS 2015



HYVÄKSYTTY
Tarkastuslautakunta 7.6.2016 § 38
Kunnanvaltuusto 20.6.2016 § 15

Ilomantsin kunta
Tarkastuslautakunta
ARVIOINTIKERTOMUS 2015

Sisällysluettelo

1	Tarkastuslautakunta ja sen toiminta.....	3
2	Tilintarkastus.....	4
3	Vuoden 2014 arviointikertomuksen aiheuttamat toimenpiteet	5
4	Aikaisempien arviointikertomusten 2012-2013 havainnot	5
5	Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen 2015.....	6
5.1	Talousarvio ja -suunnitelma	6
5.2	Toiminnan tavoitteet ja niiden toteutuminen	6
5.3	Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden tavoitteet ja niiden toteutuminen	7
5.4	Kunnanhallitus.....	8
5.5	Perusturvalautakunta	9
5.6	Sivistyslautakunta.....	13
5.7	Tekninen ja ympäristölautakunta	14
5.8	Investointitavoitteet ja niiden toteutuminen.....	15
6	Henkilöstö.....	15
7	Kunnan taloudellisen aseman kehittyminen.....	16
8	Tarkastuslautakunnan tarkastustoimintaan perustuvat muut havainnot.....	18
9	Yhteenveto	22
	Parhaimmat onnittelumme	23

1 Tarkastuslautakunta ja sen toiminta

Ilomantsin kunnanvaltuuston asettaman tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida kunnanvaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista sekä kiinnittää huomiota toiminnan, toimintatapojen sekä palvelujen järjestämisen tarkoituksenmukaisuuteen.

Tarkastuslautakuntaan kuuluu seitsemän jäsentä, joista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava valtuutettuja. Tarkastuslautakunnan jäseninä ja heidän henkilökohtaisina varajäseninään ovat toimineet:

Jäsen:	Varajäsen:
Sorjonen Liisa, puheenjohtaja, esittelijä	Piipponen Sirpa
Kettunen Jari, varapuheenjohtaja Määttänen Toivo	Torssonen Markku Vänskä Tiina 27.4.2015 alkaen. Salo Aleks 21.1.2013-12.1.2015.
Möller Sirpa	Kymäläinen Markku 29.9.2014 alkaen. Kymäläinen Pekka ajalla 21.1.2013-29.4.2014, Rautava Jaakko 29.4. - 18.8.2014.
Räty Arja 10.11.2014 alkaen. Pimper Irma ajalla 21.1.2013-6.10.2014.	Kettunen Juha-Pekka 27.4.2015 alkaen Kettunen Helvi 21.1.2013- 27.4.2015
Kymäläinen Pekka 29.4.2014 alkaen. Ronkainen Keijo ajalla 21.1.2013-29.4.2014.	Ikonen Irja
Vanhanen Taisto	Piitulainen Juha 9.5.2016 alkaen . Ikonen Kaija ajalla 21.1-11.11.2013, Kanninen Helena 11.11.2013-11.12.2015.
Sihteerinä on toiminut Kontturi Minna.	

Lautakunnan valitsemassa työjaostossa ovat toimineet Liisa Sorjonen (pj), Jari Kettunen (vpj.), Toivo Määttänen ja Taisto Vanhanen sekä sihteerinä Minna Kontturi.

Tarkastuslautakunnan jäsenten ilmoittamat esteellisyydet on otettu huomioon tarkastuslautakunnan työskentelyssä. Kokouksessa 7.6.2016 esteellisyydet on tarkistettu ja merkitty pöytäkirjaan arviointikertomusta allekirjoitettaessa.

Toivo Määttänen	Ilomantsin Vanhusneuvosto, puheenjohtaja, Eläkeliiton Ilomantsin osasto, puheenjohtaja
Jari Kettunen	Kiinteistö Oy Pogostan Vuokratalot, hallituksen jäsen Ilomantsin Lämpö Oy, hallituksen jäsen, perusturvalautakunnan jäsen
Liisa Sorjonen	Karelia Expert Matkailupalvelu Oy, hallituksen jäsen
Taisto Vanhanen	Kiinteistö Oy Pogostan Vuokratalot, hallituksen jäsen

Arvioinnin perustana ovat olleet kunnanvaltuuston talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa hyväksymät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä kunnanhallituksen 21.3.2015 § 42 hyväksymä vuoden 2015 tilinpäätös ja henkilöstöraportti. Vuoden 2015 toiminnan arviointia varten lautakunta on seurannut systemaattisesti valtuuston, lautakuntien ja kunnanhallituksen toimintaa saamiensa tietojen puitteissa sekä tutustunut Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys kunnanhallituksille toimintavuodesta 2015 -raporttiin.

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2015 aikana 10 kertaa ja työjaosto 5 kertaa. Tarkastuslautakunnan koulutuspäivät olivat Kuopiossa 24.4.2015 ja Joensuussa 27.8.2015.

Tarkastuslautakunta on vahvistanut toimintaansa varten tarkastussuunnitelman vuosille 2013-2016. Kullekin vuodelle on määriteltä tarkastuksen painopistealueet.

Vuoden 2015 painopistealueita olivat:

- Lastensuojelulaki
- Vanhuslain toteutumisen seuranta
- Oppilashuoltolaki
- Päivähoito
- Maankäyttö ja kaavoitus

Arviointivuonna 2015 lautakunta on kuullut:

19.3.2015 johtava lääkäri Mervi Karttunen
 18.5.2015 kunnanjohtaja Markku Lappalainen, hallintojohtaja Hilikka Ikonen
 24.11.2015 Ilonet Oy:n hallituksen puheenjohtaja Hilikka Hiltunen ja toimitusjohtaja Markku Lappalainen

Vuoden 2015 katselmukset:

19.3.2015 Talous- ja hallinto-osasto, Kino Mantsi ja Tervaniemen vesilaitos
 16.9.2015 Karelia Expert Matkailupalvelu Oy ja Ilonet Oy; yhteiset toimitilat Kalevalantie 13, Ilomantsi

2 Tilintarkastus

Ilomantsin kunnan tilintarkastajaksi valtuustokaudeksi 2013 - 2016 on valittu JHTT-yhteisö BDO Audiator Oy. Ilomantsin kunnan vastaavana tilintarkastajana on toiminut 5.11.2013 lähtien JHTT Tuomo Pikkarainen. Avustavina tilintarkastajina ovat toimineet datanomi Eija Susitaival ja IT -asiantuntija Raimo Kallunki.

Vastuunalainen tilintarkastaja on osallistunut useimpiin lautakunnan kokouksiin sekä tehtyihin katselmuksiin. JHTT -tilintarkastaja Tuomo Pikkarainen on osallistunut tarkastuslautakunnan toimeksiannosta arviointikertomuksen valmisteluun.

Tilintarkastajat ovat selostaneet tarkastustyönsä etenemistä lautakunnan kokouksissa, saattaneet esille tulleita asioita tarvittaessa suoraan ao. viranhaltijoiden tietoon sekä toimittaneet tarkastuslautakunnalle muistiot tarkastustyöstä.

Tilintarkastaja on antanut kuntalain 123 §:n mukaisen tilintarkastuskertomuksen 18.5.2016.

3 Vuoden 2014 arviointikertomuksen aiheuttamat toimenpiteet

Tarkastuslautakunta hyväksyi vuoden 2014 arviointikertomuksen 28.5.2015 § 36. Kunnanvaltuusto käsitteli kokouksessaan 15.6.2015 § 24 vuoden 2014 arviointikertomuksen. Kunnanhallitus päätti 17.8.2015 § 147 ryhtyä toimenpiteisiin valtuuston päätöksen mukaisesti.

Hallintokunnat käsittelivät arviointikertomukset seuraavasti:

- Sivistyslautakunta 16.9.2015 § 86
- Perusturvalautakunta 8.10.2015 § 104
- Tekninen ja ympäristölautakunta 6.10.2015 § 95

Kunnanhallitus käsitteli palautteet 9.11.2015 § 204 ja kunnanvaltuusto 16.11.2015 § 45. Tarkastuslautakunta sai toimenpiteet tiedoksi 24.11.2015 § 57.

Tarkastuslautakunnan huomioita:

- Hyvää on pyrkimys ottaa pitkäjänteisesti huomioon toiminnan muutokset ja henkilöstön vaihtuminen sekä esimiesten kouluttaminen ja kuntatyönantajan ohjeiden täsmentäminen erityisesti työsuhtesopimuksissa.
- Työhyvinvoinnin toteutuminen on yhä kirjavaa.
- Kunnanhallituksen selkeät ohjeet käyttösuunnitelmien seurantaa varten toimivat.
- Perusturvassa mielenterveys-, päihde- ja lastensuojeluasiat tarvitsevat lisäpanostusta.
- Tarvitaan riittävä määrä työntekijöitä, että henkilökunta jaksaa tehdä tärkeää työtään.
- Osastojen välisen yhteistyön kehittäminen niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista mm. varahenkilöjärjestelmän luomisessa.
- Sivistyslautakunnan realistinen tavoitteiden asettelu näkyy hyvänä tavoitteiden toteutumana.
- Vastuu kunnan hyvinvointitavoitteiden saavuttamisesta tulee jatkossa korostumaan.
- Ympäristöpuolen koulutus on tärkeää ja tulisi järjestää asianmukaisesti.
- Sisäilmatyöryhmän toimintaan ei ole varattu talousarvioon määrärahaa.
- Hankintapuolen koulutus yhteistyössä Josekin kanssa on tuottanut tulosta. Edelleen on kiinnitettävä huomiota kilpailutusten sisältöön ja kriteereihin sekä perehdytykseen uuden hankintalain tultua voimaan.

4 Aikaisempien arviointikertomusten 2012-2013 havainnot

- Johtajuudessa, henkilöstöpolitiikassa ja kehityskeskusteluissa on edelleen kehitettävää.

5 Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen 2015

5.1 Talousarvio ja -suunnitelma

Kuntalain 110 §:ssä todetaan mm. että valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Kunnanvaltuusto hyväksyi 1.12.2014 § 43 talousarvion vuodelle 2015 ja taloussuunnitelman vuosille 2016-2017. Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota laadullisten tavoitteiden realistisuuteen. On asetettava selkeät tavoitteet ja mittarit.

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteinä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Ilomantsin kunnan vuoden 2015 tilinpäätös valmistui kuntalain 113 § mukaan maaliskuun loppuun mennessä 21.3.2015 § 42.

5.2 Toiminnan tavoitteet ja niiden toteutuminen

Valtuusto on talousarviossa hyväksynyt toimielimille toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet sekä tavoitteet. Kunnanhallituksen 21.3.2016 § 42 hyväksymässä tilinpäätöksessä on kerrottu painopistealueiden ja kehittämiskohteiden sekä tavoitteiden toteutumisesta.

Kunta on järjestänyt sisäisen valvonnan lakien ja hallintosäännön mukaan. Riskien arviointi on tehty johtoryhmässä Kuntaliiton riskienarviointilomaketta käyttäen ja esitely kattavasti tilinpäätöksen sivuilla 16-19.

Kunnanvaltuusto asetti 39 koko kuntaorganisaatiota koskevaa tavoitetta, joista toteutui 25. Tarkastuslautakunta toteaa tavoitteiden toteutumisesta seuraavaa:

Valtuuston toteutumatta jääneistä tavoitteista valtaosa koski joko nuoria, vanhusväestöä tai henkilöstöä.

5.3 Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kuntakonsernin muodostavat kunta ja sen määräysvallassa olevat yhtiöt, säätiöt tms. yhteisöt. Lisäksi konsernitilinpäätökseen on yhdisteltävä ne kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä. Kunnanjohto toimii konsernijohtoryhmänä. Kunnanhallitus vastaa konserniohjauksesta.

Kunnan välittömässä määräysvallassa olevat yhteisöt

Kuntakonsernin tytäryhtiöiden tavoitteeksi oli asetettu niiden tuloksellinen ja kilpailukykyinen johtaminen sekä kunnossa oleva riskienhallinta. Tytäryhtiöiden tuli raportoida kunnanhallitukselle kaksi kertaa vuodessa sekä toimittaa kuntaan talousarvio ja toimintasuunnitelma vuosittain ennen sen lopullista hyväksymistä.

1. Asunto-osakeyhtiö Ilomantsin Leppärinne (omistusosuus 70,5%) ja Asunto-osakeyhtiö Naarvantalo (omistusosuus 54,72%)
Tyhjillään olevista asunnoista ei kerry vuokratuloja, joka jää kunnan tappioksi.
2. Ilomantsin Lämpö Oy (omistusosuus 94,17%)
Ei harjoittanut liiketoimintaa. Vuokrasopimus Vapo Oy:lle vuoden 2024 loppuun. Tilikauden tulos positiivinen.
3. Ilonet Oy (omistusosuus 100%)
Valokuituverkon liittymiä oli käytössä 2015 vuoden lopulla 887 ja asentamatta noin 350. Ilonet Oy:n osakepääoma on pieni verrattuna yhtiön varallisuuteen. Tilinpäätöksen mukaan liittymämyynnin potentiaalia on runsaasti ja kriittinen kannattavuuden raja on saavutettu. Yhtiön haasteena on korkea lainamäärä, vierasta pääomaa on noin 5,5 miljoonaa, josta pitkäaikaista lainaa noin 4 miljoonaa.
4. Kiinteistö Oy Ilomantsin Virastotalo (omistusosuus 71,32%)
Tulos ei ollut tavoitteen mukaisesti positiivinen. Yhtiö toteutti ilmanvaihtojärjestelmien uusimisen energiatehokkuuden parantamiseksi.
5. Kiinteistö Oy Pogostan Vuokratalot Oy (omistusosuus 100%)
Tilikauden tulos oli tavoitteen mukaisesti positiivinen. Asuntojen käyttöaste oli heikko ja haasteena on asuntojen ylikapasiteettiongelma, jonka ratkaiseminen yhteistyössä omistajan kanssa on ensisijaisen tärkeää.

6. Kiinteistö Oy Taistelijan Talo (omistusosuus 77,83%)
Tilikauden tulos ei ollut tavoitteen mukaisesti positiivinen.
7. Kiinteistö Oy Ilomantsin Liikekeskus (omistusosuus 90,4%)
Tilikauden tulos ei ollut tavoitteen mukaisesti positiivinen. Yhtiön taloudellinen tilanne on vakaa.

Kunnanhallituksen konserniohjeet vuodelle 2015 ovat osoittautuneet toimiviksi ja kunnanhallitusta on informoitu kuluneen vuoden aikana konserniin kuuluvien yhtiöiden tilanteesta.

Kuntayhtymät

Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä (omistusosuus 3,5%). Kuntayhtymän vuoden 2015 tulos on ylijäämäinen.

Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä (omistusosuus 3,39%). Kuntayhtymän konsernin tulos vuodelta 2015 on ylijäämäinen.

Pohjois-Karjalan Liitto (omistusosuus 4,29%). Kuntayhtymän vuoden 2015 tulos on ylijäämäinen.

Pohjois-Karjalan kuntoutussäätiö ja Ilomantsin Museosäätiö eivät merkittävyystään huolimatta kuulu kuntakonserniin, koska ne eivät ole kunnan määräysvallassa.

5.4 Kunnanhallitus

Kunnanhallituksen alaisuuteen kuuluvat yritys- ja elinkeinotoimi, talous- ja laskentapalvelut, henkilöstöasiat, työllistäminen, luottamushenkilöstöhallinto, ruokapalvelu, tietotekniikka ja maaseutupalvelut.

Kunnanhallitus asetti 16 tavoitetta, joista toteutui 11. Tarkastuslautakunta toteaa tavoitteiden toteutumisesta seuraavaa:

Kunnanhallituksen painopistealueena oli Sote-uudistuksen mukaiset toimenpiteet, joihin kunta osallistui aktiivisesti. Kunnat päättivät 26.10.2015 perustaa Siun sote - tuotantokuntayhtymän ja varsinainen toiminta alkaa vuoden 2017 alussa.

Henkilöstöjaosto hyväksyi uuden työn vaativuuden arvioinnin, joka otettiin käyttöön vuoden 2016 alussa.

Hallintokuntien valitsemille kohderyhmille järjestettiin koulutusta ratkaisukeskeisen toimintamallin ja työntekijätaitojen kehittämiseen.

Työllisyysasioiden hoitamiseksi ja työpaikkojen etsimiseksi avoimelta sektorilta hyväksyttiin työllistymistä edistävä monialainen yhteistyösopimus. Uusi TYP aloittaa vuoden 2016 alussa. Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on TE-toimiston, kunnan ja Kelan yhteinen toimintamalli, joka palvelee pidempään työttömänä olleita työnhakijoita.

Metsäasioiden hoitaminen siirtyi kunnanhallitukselle vuoden 2015 alussa. Tavoitteena ollut metsänsuunnitelma toteutui siten, että ensimmäinen osa valmistui kuluneena vuonna ja toinen osa v. 2016.

Kunta on Maakuntaliiton rahoituksella aktiivisesti etsinyt toimintamahdollisuuksia Mekrijärven tutkimusasemalle sekä selvittänyt paikallisten sote-yritysten työpaikkojen ja lähipalveluiden säilymistä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Karhufestivaalien aikaan järjestettiin kunnan 140- juhluvuoden päätilaisuus. Maakuntaliitto rahoitti festivaalia tulevaisuusrahastostaan.

Kunnanhallituksella on selkeät ohjeistukset hallintokunnille. Seuranta ohjeistuksen noudattamisesta on edelleen puutteellista.

Saadun palautteen mukaan tiedonsaanti hanke- ja päätösprosessien alkuvaiheista on ollut riittämätöntä. Jo tehdyistä ja esitysasteella olevista asioista on kylläkin informoitu hyvin.

Kunnanhallituksen käyttösuunnitelma toteutui toimintatuottojen osalta suunnitellusti ja toimintakulujen osalta alitusta talousarvion nähden oli lähes 400.000 euroa.

Kokonaisarvionaan tarkastuslautakunta toteaa kunnanhallituksen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuneen melko hyvin laaja vastuualue ja sote-uudistuksen vaativuus huomioiden.

5.5 Perusturvalautakunta

Painopistealueet ja kehittämiskohteet

Painopistealueena oli joustavien ja saumattomien palvelukokonaisuuksien luominen koko perusturvan toimialueella, joka on toteutunut ja yhteistyötä on edelleen tiivistetty perusturvan sisällä huomioiden tuleva Siun sote.

Talouden ja palvelutuotannon yhteensovittamista ja niiden välistä tasapainoa ei ole voitu toteuttaa valtuuston myöntämien määrärahojen puitteissa. Erikoissairaanhoidon ennakoitua suurempi käyttö sekä sairauspoissaolojen suuri määrä on hankaloittanut talouden ja palvelutuotannon välisen tasapainon toteuttamista.

Luottamushenkilöiden, kunnan johdon, hallinnon, muiden hallintokuntien ja perusturvan työntekijöiden välisen hyvän yhteistyön ja hallintokulttuurin luominen on toteutunut.

Maakunnallisen sote-mallin kehittämiseen osallistuminen on toteutunut.

Tavoitteet

Lautakunnan 32 tavoitteesta 11 ei toteutunut. Merkittävimpiä toteutumattomista tavoitteista olivat asiakaspalautteen kerääminen ja hyödyntäminen, lastensuojelutarpeen selvitys 3 kk määräajassa, palvelujen kustannukset valittujen verrokkikuntien tasolla ja sairauspoissaolojen määrä. Myöskään lyhytaikaisten

sijaisten palkkaamisen vähentämisessä 10 % edellisvuodesta ei toteutunut, sillä käyttö lisääntyi edelliseen vuoteen nähden.

Osa suunnitelluista asiakastytyvääsyyskyselyistä jäi tekemättä vuonna 2015. Ne tehdään vuonna 2016. Päivystykseen ja vastaanotto toimintaan on tulossa valtakunnallinen kysely, johon liitetään Ilomantsin kysely. Hammashoidossa on tapahtunut henkilöstömuutoksia, jonka takia kysely jätettiin vuodelle 2016.

Asumispalveluita on yritetty vähentää suunnitelman mukaan, mutta siinä ei ole vielä päästy asetettuun tavoitteeseen. Kotihoitoa ja omaishoitoa Ilomantsissa annetaan enemmän kuin valtakunnalliset suositukset edellyttävät. Tämä ja asumispalvelujen määrä kertovat palvelujen piirissä olevien asiakkaiden suuresta määrästä ja Ilomantsin kunnan ikärakenteesta.

Henkilöstön mittareiden osalta sairauspoissaoloja on ollut enemmän kuin aikaisempina vuosina. Sairauspoissaoloja on ollut sekä lyhyitä (mm. erilaisista infektioista johtuvia) ja pitkiä.

Lastensuojelutarpeen selvityksiä on ollut 18, joista 7 (39 %) ei valmistunut alle 3 kk:n määräajassa, mutta valmistui alle 4 kk:n aikana. Osa ylityksistä johtuu Pro Consona-ohjelman käytössä tapahtuneista virheistä, josta seurantaraporttiin tulee lastensuojelulain määräajan ylitysmerkintä.

Valittuihin verrokkikuntiin (Joutsa, Suonenjoki, Lieksa, Salla ja Juuka) verrattuna nettomenot €/asukas/2014 alle keskiarvon toteutui terveydenhuollossa ja perusterveydenhuollossa.

Perusturvalautakunnan suorittaman itsearviointin tulos oli hieman heikompi kuin edellisenä vuonna, keskiarvo 3,23.

Perusturvan yleispalvelut

Toimenpiteet

Tavoitteena ollut tulosalueiden esimiesten ja taloussihteerin kuukausittaiset palaverit talouden toteuman seurannasta ja sen perusteella tehtävistä tarvittavista toimenpiteistä vuoden aikana ovat toteutuneet.

Perusturvalautakunnan, perusturvajohtajan ja tulosalueiden esimiesten 1-2 yhteistä seminaaria/iltakoulua strategisten linjojen valitsemiseksi on toteutunut lautakunnan pidettyä iltakoulun keväällä ja seminaarin syyskuussa.

Yleispalvelujen toimintakate (nettomenot) toteutui jokseenkin talousarvion mukaisesti. Tulojen ylitys tilinpäätöksessä johtuu saadun perintörahan kohdentamisesta toimintatuottoihin.

Perusturvan sosiaalipalvelut

Toimenpiteet

Sosiaalityön, kotihoidon, psykiatrisen avopalvelun ja yksityisten palvelutuottajien välisen yhteistyön monipuolistaminen ja tiivistäminen on toteutunut.

Toteutunut on myös Nuorten yhteiskuntatakuu todeksi –hankkeeseen osallistuminen ja kunnan työllistämisasioiden hoidon kehittäminen siten, että päävastuu on yhdellä hallintokunnalla.

Nuorten kehitysvammaisten valmentavan ja kuntouttavan päivätoiminnan kehittäminen yhteistyössä Luovin kanssa on toteutunut etenkin kunnan omana työnä.

Lasten ja nuorten alakuloisuuden ja masentuneisuuden tunnistaminen ja tukitoimenpiteiden löytäminen yhteistyössä sivistystoimenjärjestöjen ja seurakunnan kanssa on myös toteutunut.

Talouden osalta toimintatuotot ja toimintamenot alittuivat. Toimintakate (nettomenot) alitti talousarvion n. 74.000 euroa.

Perusturvan terveyspalvelut

Toimenpiteet

Ehkäisevän työn palveluissa on jatkettu tiimimäistä työskentelyä eri toimijoiden välillä (yli hallintokuntarajojen) ja voimavaroja suunnattu erityistuen tarpeessa oleville perheille.

Samoin on kehitetty ryhmätoimintaa, lasten terapiaryhmiä ja painonhallintaryhmiä. Moniammatillisia lasten terapiaryhmiä on ollut esikoulu- ja alakouluikäisille. Vanhempien osallisuuteen on kiinnitetty huomiota. Osallistujia on saatu innostettua mukaan riittävät määrät.

Lapset puheeksi -koulutuksessa saatujen oppien toimintaa on jatkettu ja työtä pitää tehdä vielä edelleen.

Vastaanottotoiminnassa videovälitteiset koulutukset Siilaisen terveyskeskuksen ja keskussairaalan kanssa ovat jatkuneet säännöllisesti. Hoitajien vastaanottotoimintaa on kehitetty edelleen mm. Hyvä Potku -hankkeen kautta. Hyvä Potku -hanketta on viety suunnitelman mukaan eteenpäin. Hanke päättyi toukokuussa 2016.

Vuodeosastotoiminnassa on varmistettu hoitoketjujen toimiminen moniammatillisella yhteistyöllä ja pidetty erikoissairaanhoidon jonopäivät 0 pv/vuodessa. Toiminnassa on pyritty mahdollisimman nopeaan kotiutumiseen kuntouttavan toiminnan lisäämisellä ja saumattomalla yhteistyöllä kotihoidon ja kotikuntoutuksen kanssa.

Hammashoidossa on akuuttihoito pyritty järjestämään arkisin samana päivänä virka-aikana. Järjestelmällisen kokonaishoidon puitteissa on 0-18 -vuotiaat tarkastettu ja hoidettu yksilöllisen hoitosuunnitelman mukaan. Oikomishoitoa on tehty nuorille tarpeen mukaan.

Hammashoidossa leikkauksiin menijät, asumispalveluasiakkaat, kotipalveluasiakkaat, kehitysvammaiset ja pitkäaikaissairaat on hoidettu tavoitteiden mukaisesti.

Erikoissairaanhoidossa ja lääkinnällisissä ostopalveluissa menot ovat kasvaneet ennakoitua enemmän. Yksittäisistä erikoisaloista korostuu syöpätautien ja sädehoidon sekä tehohoidon alat. Lisäksi käyttö on suurempaa keuhkosairauksilla ja neurologiassa.

Erikoissairaanhoidon menot olivat 15,0 milj. euroa ja ylitystä talousarvioon noin 664.000 euroa.

Perusturvan vanhuspalvelut

Toimenpiteet

Vanhuspalveluissa toimenpiteinä on ollut henkilöstömitoituksen varmistaminen vähimmäismäärälle 0,5 hoitajaa/asukas. Henkilöstövaje on saatu korjattua ja mitoitus vaihtelee yksiköittäin. Vastaavasti poissaoloja on ollut noin 30 % enemmän kuin viime vuonna vastaavaan aikaan.

Kuntouttavan työn juurruttamista ja edelleen lisäämistä mm. kinestetiikkaa hyödyntäen on kehitetty henkilöstölle annetun koulutuksen avulla.

Ikäihmisten päivätoiminnan kehittämistä ja lisäämistä ei ole omana työnä pystytty toteuttamaan.

Asumispalvelujen ostoja ja perhehoitoa vähennettiin vaihtamalla niitä palvelusetelillä tuotettaviksi palveluiksi. Kunnallisia asumispalvelupaikkoja on vähennetty 15 paikkaa.

Kotihoidon yötyötä ei ole aloitettu. Kotihoidon työaikoja on muutettu siten, että kotihoito on työssä klo 6-24 välisen ajan.

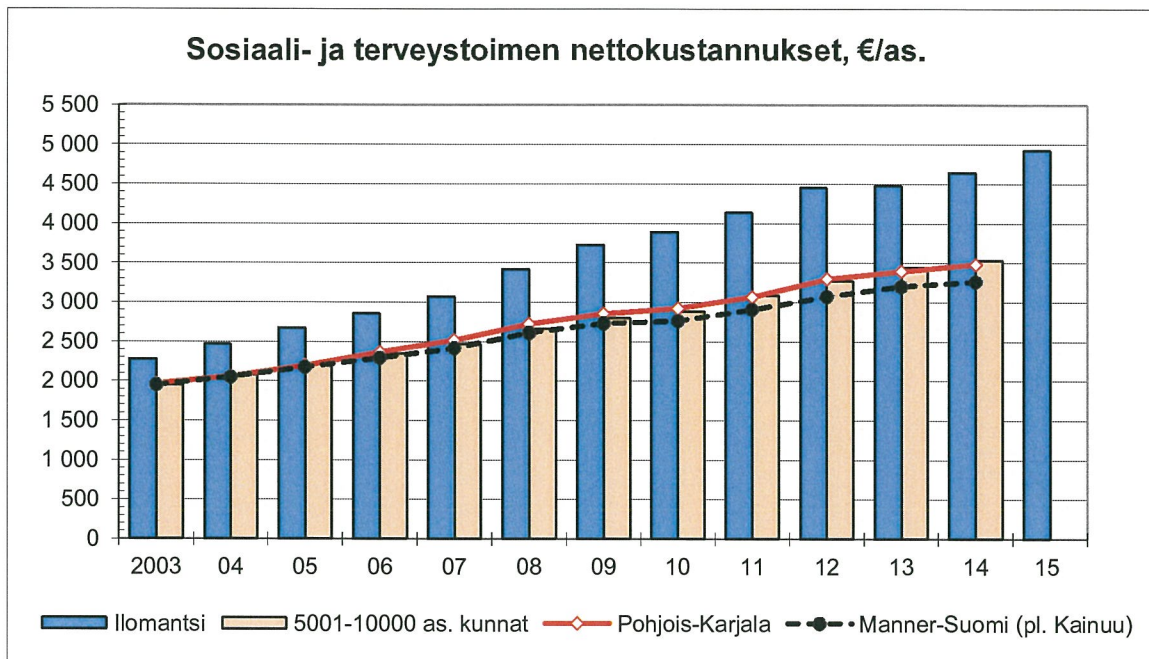
Kotihoidon asiakastytyväisyyskysely toteutettiin. Vastausprosentti oli alhainen 38 %. Vastauksista välittyi hoidettavien huonokuntoisuus. Vastaajat ovat kokeneet ongelmaksi, riittääkö aikaa ottaa huomioon asiakkaan kaikki välttämättömät tarpeet. Samoin rajallisten henkilöstöresurssien koetaan asettavan hoitohenkilökunnalle kohtuuttoman suuria haasteita esiin tulleiden toiveiden ja tarpeiden toteuttamisessa edes osittain.

Vanhuspalvelujen toimintatuotot toteutuivat lähes budjetoidusti. Toimintakulut ylittyivät 0,5 milj. euroa muutetusta talousarviosta. Toimintakulut ylittyivät henkilöstökuluissa ja erityisesti vanhusten asumispalveluiden ostoissa. Henkilöstöllä on ollut runsaammin sekä pitkiä että lyhyitä poissaoloja verrattuna aikaisempiin vuosiin ja on tarvittu enemmän sijaistyövoimaa.

Lautakunnan käyttösuunnitelma toteutui toimintatuottojen osalta suunnitellusti, mutta toimintakulujen osalta ylitystä talousarvioon nähden oli noin 1,1 milj. euroa (3,7 %).

Kokonaisarvionaan tarkastuslautakunta toteaa perusturvalautakunnan toiminnallisten tavoitteiden toteutuneen välttävästi ja taloudellisten tavoitteiden tyydyttävästi.

Siun Sote ja valtakunnallinen sote-uudistus tulevat vaikuttamaan taloudellisen tilanteeseen merkittävästi jatkossa. Ilomantsin kunnan sosiaali- ja terveystoimen nettomenot ovat yli tuhat euroa/asukas korkeammat kuin Pohjois-Karjalassa ja koko maassa keskimäärin.



5.6 Sivistyslautakunta

Sivistyslautakunnan alaisuuteen kuuluvat päivähoito, perus- ja lukio-opetus, hallinto, kirjasto- ja kulttuuritoimi, liikunta- ja nuorisotoimi sekä kansalaisopisto.

Sivistyslautakunta asetti 29 tavoitetta, joista toteutui 25. Tarkastuslautakunta toteaa tavoitteiden toteutumisesta seuraavaa:

Tilinpäätöksestä käy selkeästi esille toiminnan painopistealueet ja toteuma.

Positiivista on esimies- ja työntekijätaitojen määrätietoinen ylläpitäminen ja kehittäminen. Ikä 3.0 -hankkeen pohjalta on viety käytäntöön ja jalkautettu ratkaisukeskeinen työyhteisön toimintamalli eri-ikäisten ja eri elämäntilanteissa olevien työntekijöiden keskinäisen vuorovaikutuksen parantamiseksi.

Uuteen opetussuunnitelmaan liittyvää opettajien täydennyskoulutusta on järjestetty. Pienentyvät ikäluokat on huomioitu opetushenkilöstön rekrytoinnissa sekä yläkoulun ja lukion opettajayhteistyö toimii. Kaikki lukion opettajat ovat osallistuneet sähköisen ylioppilastutkinnon koulutuksiin. Sähköistä ylioppilaskoetta on testattu.

Kouluterveyskyselyn tulokset ovat saamatta THL:n teknisen vian vuoksi. Lasten ja nuorten hyvinvoinnista huolehtiminen on entistä tärkeämpää.

Tekniikaltaan ja tiloiltaan uusiutuneen Kino Mantsin toiminta on löydetty erilaisten käyttäjäkuntien monipuolisena kokoontumispaikkana varsinaisen elokuvatoiminnan lisäksi. Vaikka remontin valmistumista jouduimme odottamaan, se kannatti.

Elokuviissa kävijämäärä sekä kirjaston lainaajamäärä ovat kasvussa. Uimahallin kävijämäärä on laskenut, mutta uusitut kahvilatilat houkuttanevat viihtymään pitempäänkin uimahallilla. Lähes neljännes kuntalaisista käyttää kansalaisopiston palveluja.

Perusopetuksen kustannuksissa tavoitteena oli pitkien etäisyyksien kuntien keskitaso, jota ei saavutettu, kuten myöskin pitkien etäisyyksien pienten lukiodien kustannustaso jäi saavuttamatta.

Sivistyslautakunnan toimintatuotot ylittivät ja toimintakulut alittivat talousarvion. Lautakunnan toimintakate (nettomenot) oli noin 211.000 euroa alle talousarvion.

Kokonaisarvionaan tarkastuslautakunta toteaa sivistyslautakunnan toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuneen hyvin.

5.7 Tekninen ja ympäristölautakunta

Tekninen ja ympäristölautakunnan alaisuuteen kuuluvat hallinto ja maankäyttö, toimitilat ja kuntatekniikka.

Tekninen ja ympäristölautakunta asetti 24 tavoitetta, joista toteutui 17. Tarkastuslautakunta toteaa tavoitteiden toteutumisesta seuraavaa:

Henkilöstöresurssien vaje on vaikuttanut heikentävästi mm. rakennusvalvonnan ja katselmusten hoitamiseen ja lupahakemusten käsittelyaikoihin. Kaavoitusasiat siirtyivät kunnanhallitukselle keväällä 2015.

Henkilöstön ympäristötietoisuuskoulutus ei ole toteutunut suunnitelmien mukaan. Ympäristöasiain käsittely on jäänyt aiempaa heikommalle käsittelylle.

Myöskään esimies- ja työntekijätaitojen kehittämisessä ei ole vielä otettu ratkaisukeskeistä toimintamallia käyttöön vuorovaikutuksen parantamiseksi.

Tyhjien asuntojen määrä ylitti tavoitteen. Jätteen määrän vähentämisessä suunta on oikea, mutta tavoitteeseen ei vielä päästy.

Tekninen ja ympäristölautakunnan sekä toimintatuotot että toimintakulut ylittivät muutetun talousarvion. Lautakunnan toimintakate (nettomenot) oli noin 3.000 euroa yli muutetun talousarvion.

Kokonaisarvionaan tarkastuslautakunta toteaa tekninen ja ympäristölautakunnan toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuneen melko hyvin.

5.8 Investointitavoitteet ja niiden toteutuminen

Tarkastuslautakunta toteaa tavoitteiden toteutumisesta seuraavaa:

- Kehitysvammaisten ohjattuun asumiseen tarkoitettujen palvelukodin rakentaminen alkoi
- Terveyskeskuksen remontointi jatkuu
- Kino Mantsin remontti päättyi

Muutamia investointimäärärahoja valtuusto on siirtänyt vuodelle 2016 aikataulutuksen tai määrärahojen puutteen vuoksi.

6 Henkilöstö

Henkilöstöraportissa 2015 on varsin kattavasti numeraalisia tilastoja. Se perustuu v. 2015 alkupuolella yhteistyössä Ikä 3.0 -hankkeen kanssa tehtyyn hyvinvointikyselyyn. Sähköisesti tehty kysely on ”lyhennetty ja nykyaikaistettu huomioon ottaen myös luottamuksellisuus”. Tulos on tilastollinen keskiarvo, joka näyttäisi hyvinvoinnin tilan olevan hyvä (3). Selkeät kipukohteet eri kohteissa jäivät kyselyn perusteella hämärän varjoon.

Yksikään hallintokunta ei päässyt tavoitteeseen alle 10 pv/työntekijä sairauspoissaoloissa. Osaltaan asia selvittää muutama pitkä sairausloma ja infektiosairaudet. Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet huomattavasti.

Koulutuspäivien määrässä on hallintokunnittain isoja eroja (0,47 pv/tt -1,85 pv/tt), keskiarvona 1,27 pv/tt. Asetettu tavoite oli täydennyskoulutusta 1 pv/työntekijä.

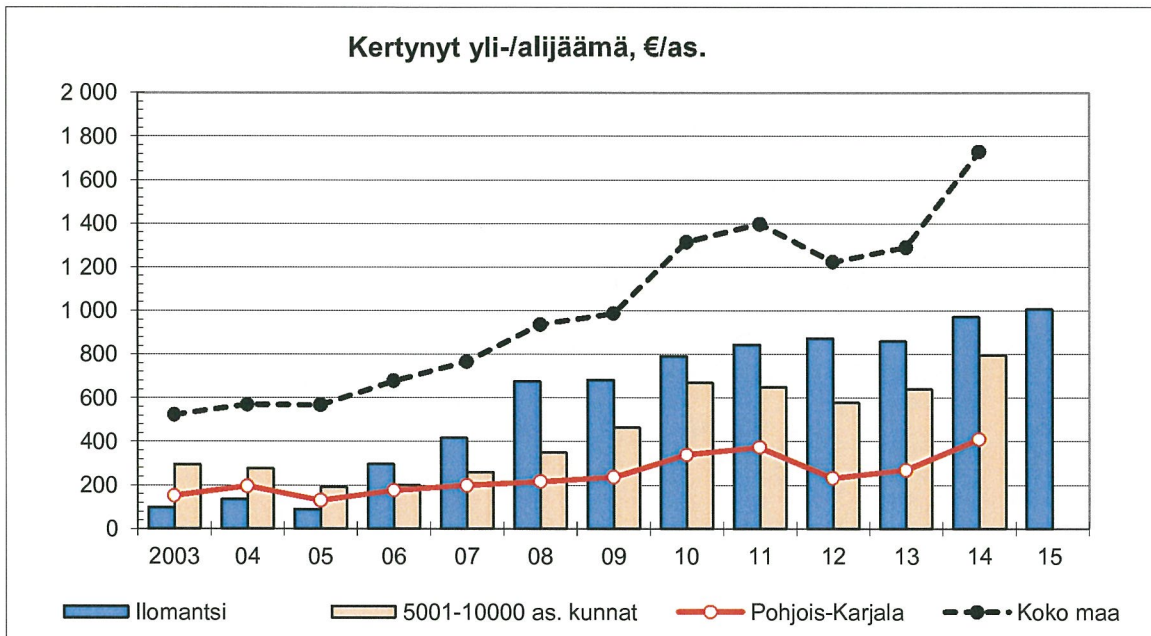
Tehdyn kyselyn pohjalta Ilomantsin kunnan työhyvinvointi näyttäisi olevan hyvällä tasolla, mutta tarkastuslautakunnan saama palaute kertoo muuta. Osastokohtaiset epäkohdat eivät ole poistuneet. Tarkastuslautakunta esittää edelleen huolensa henkilöstön hyvinvoinnista.

Edelleen tarkastuslautakunta muistuttaa kunnan työntekijöitä; ettehan jätä käyttämättä virkistys- ja tykyseteleitä sekä hyödyntämättä kuntosalia. Tyky-toimintaa on tarjolla ympäri vuoden.

7 Kunnan taloudellisen aseman kehittyminen

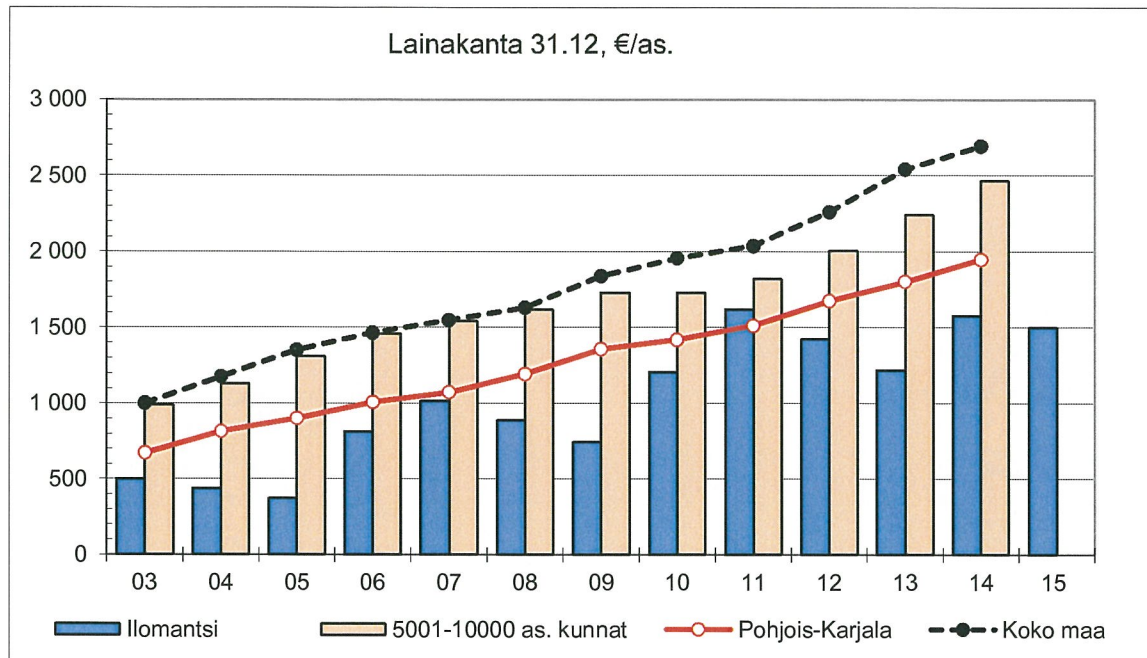
Kunnan tilikauden 2015 ylijäämä oli 24.208 euroa (516.775 euroa vuonna 2014). Tilinpäätös oli siten alkuperäistä talousarviota parempi. Kunnan viime vuosien tilinpäätös on ollut ylijäämäinen ja kertynyt ylijäämä on 5,4 milj. euroa. Kunnan omavaraisuusaste on 63,4 %. Ylijäämää on 1006 euroa/asukas.

Alla olevassa kuvassa on esitetty tietoja kuntien yli/alijäämästä asukasta kohden. Lähde: Tilastokeskus

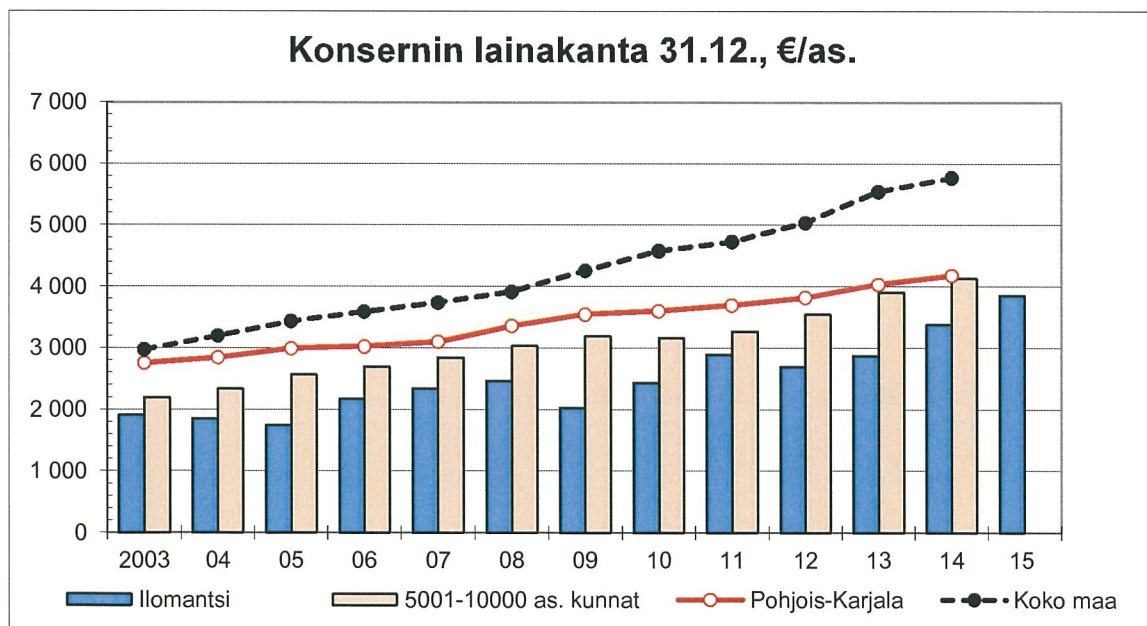


Kunnan toimintakate eli nettomenot kasvoi edelliseen vuoteen nähden maltillisesti 1,7 %. Hallintokunnat pysyivät kohtuullisen hyvin talousarviossa. Merkittävin ylitys oli perusturvalautakunnalla.

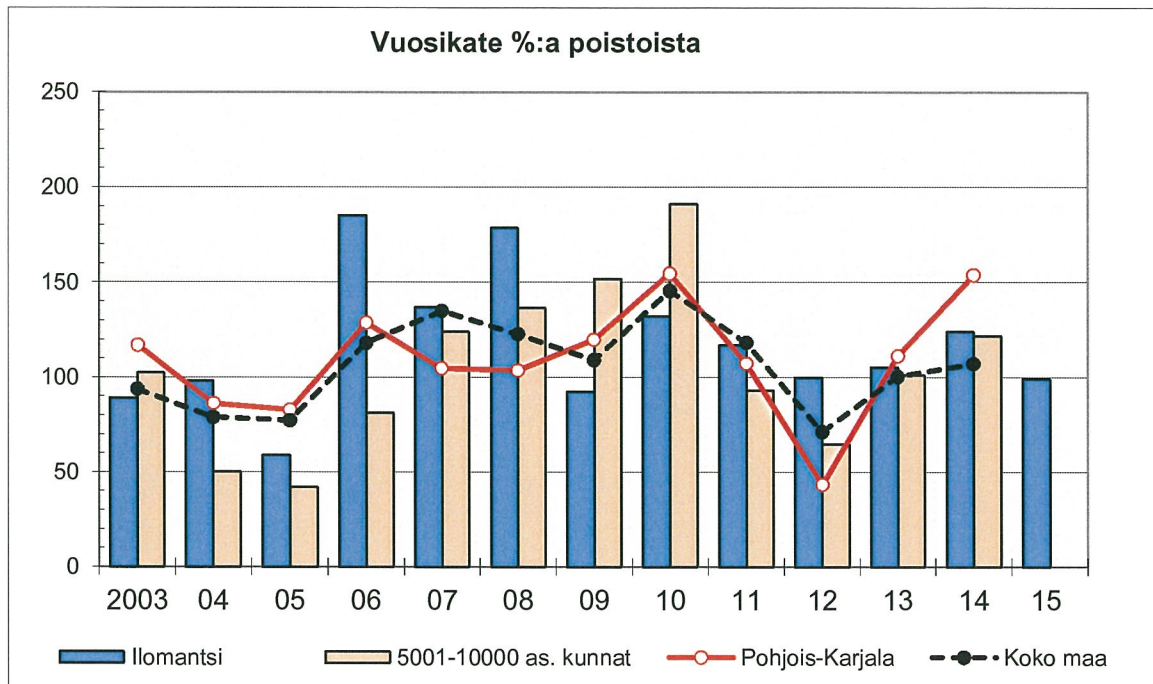
Seuraavassa kaaviossa käy selville kunnan lainakannan kehitys viime vuosina. Kunnalla on lainaa asukasta kohti merkittävästi vähemmän kuin muilla kunnilla keskimäärin.



Konsernitilinpäätöksen lukujen kehitys mukailee kunnan tilinpäätöstietojen suuntaa, koska kunnan luvuilla on olennainen painoarvo konsernissa. Konserniin kuuluvien yhteisöjen lainakanta nostaa olennaisesti koko konsernin lainakantaa. Konsernin lainamäärä asukasta kohden Ilomantsissa v. 2015 oli 3.854 euroa/asukas (v. 2014 3.379 euroa).



Kunnan vuosikatteen tulisi olla vähintään 100 % poistoista. Ilomantsissa näin on ollut viime vuosina.



8 Tarkastuslautakunnan tarkastustoimintaan perustuvat muut havainnot

Tarkastuslautakunnan arviointitehtäväänsä varten tarvitseman materiaalin toimittamisessa on esiintynyt ajoittain huomattavia viiveitä esim. yhteistyötoimikunnan, elinkeino- ja henkilöstöjaoston sekä tekninen ja ympäristölahtakunnan kohdalla.

Kuntien päätöksenteossa erilaiset jaostot, toimikunnat ja toimielinten perustamat työryhmät ovat merkittävä voimavara päätösprosessien toteuttamisessa. Toimielinten asettamista mahdollisista työryhmistä tms. ei ole käytettävissä tietoa. Myös varsin vaikuttavan ryhmän, johtoryhmän, toiminnasta saatu tieto on varsin suljettua. Johtoryhmä toimii myös hyvinvointityöryhmänä.

Elinkeinojaosto valmistelee elinkeinoelämän hankkeita, esitykset kunnanhallitukselle; painopisteet ja kehittäminen talousarvioon ja -suunnitelmaan.

Yhteistyötoimikunta valmistelee esityksiä henkilöstöjaostolle. Jäseninä ovat työnantajan, kunnan edustajat mm. kunnanjohtaja ja hallintojohtaja sekä työntekijäjärjestöjen edustajia. Asialista on melko laaja mm. ohjeistus työn vaativuuden arviointiin, henkilöstön palkitseminen, työehtosopimukset, koulutussuunnitelma, työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2015 - 2017. Osa päätöksistä perustuu yhteistyötoimikunnan esityksiin. Monien asioiden kohdalla ei ole laajempaa jatkokäsittelyä.

Työsuojelutoimikunta; työterveyshuoltoon liittyvät asiat. Lausunnossaan Ilomantsin kunnan terveyshuollon toimintasuunnitelmaan ajalle 1.1.2015 - 31.12.2017 toimikunta esitti huolensa esitettyjen muutostojen johdosta.

Sisäilmatyöryhmä ei ole toiminut. Määräraha puuttuu taloussuunnitelmasta.

Ilomantsin kunnan Hyvinvointikertomus vuosille 2013 – 2016

Ilomantsin kunnan hyvinvointikertomus ja sen vuosittainen raportointi on kuntajohtamista tukeva työväline, jota kannattaa hyödyntää. Hyvinvointi on yhteinen asiamme, kokonaisuus, johon liittyy jokaisella yksilöllä ja toimijalla erilaisia oikeuksia, velvollisuuksia, vastuita ja mahdollisuuksia. Ennaltaehkäisevä työote sekä huoltosuhteen parantaminen ovat avainasioita hyvinvoinnin turvaamisessa. Työpaikkojen lisäämisen ja yritysten toiminnan turvaamisen on oltava yhtenä tärkeänä tavoitteena kunnallisessa päätöksenteossa.

Hyvinvoinnin osa-alueita ovat:

1. Hyvinvoiva ja terve väestö.
2. Asiakaslähtöiset ja taloudellisesti kestävät palvelut.
3. Korkeatasoinen ja verkostoitunut osaaminen.
4. Viihtyisä ja turvallinen asuinympäristö.
5. Aktiivinen ja osallinen kansalainen.

Poimintoja vuosien 2014-2015 raportista:

- Huoltosuhte on kohonnut (74,9 -> 78,4)
- Yksinhuoltajaperheiden määrä on nousussa
- Kasvatus- ja perheneuvonnan asiakkaat suhteutettuna alla 18 -vuotiaiden määrään on noussut merkittävästi (118 ->229)
- 8.-9. lk kokevat terveydentilansa kesinkertaiseksi tai huonoksi sekä vanhemmuuden puutetta
- Mielenterveyden ja käyttäytymishäiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavien 16 -24 -vuotiaiden %-osuus vastaavan ikäisistä kasvussa
- Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 18-24 -vuotiaat %-osuus vastaavan ikäisistä kasvussa
- Säännöllisen kodinhoidon piirissä olleet 75 -vuotiaat asiakkaiden määrä on merkittävästi nousussa (9,2 -> 12,9). Vuonna 2015 palveluasumisen asukkaiden määrä on vähentynyt 10,9 % ja kotihoitoa saavien määrä on kasvanut 15 %
- Muutamista perusindikaattoreista puuttuvat tiedot Ilomantsin kohdalta 8.-9. lk. ja lukiolaisten kohdalta

Valtuuston asettamista hyvinvointitavoitteista useat ovat kehittyneet toivottuun suuntaan. Erityisesti kasvatus- ja perheneuvonnan palvelujen peittävyys on hyvä. Lisäpanostusta tarvitaan yksinhuoltajaperheiden ja toimeentulotukea saavien nuorten palveluihin sekä tukemiseen.

Sosiaali- ja potilasasiamiehen raportti toimintavuodesta 2015

Selonteossa on käyty läpi asiakkailta ja potilailta, heidän läheisiltään sekä henkilökunnalta tulleita yhteydenottoja sekä asiakkaiden ja potilaan asemaan ja oikeuksien toteutumiseen liittyviä asioita. Selvityksen täydentämiseksi tehtiin kuntakysely viranhaltijoille, jossa yhteydenottojen ja ajankohtaistiedon pohjalta muodostettiin kysymyksiä kuntien vastattavaksi. Pääsääntöisesti raportissa todetaan, että alueen/kuntien sosiaali- ja terveystoimissa annetaan hyviä palveluita ja laadukasta asiakastyötä.

Ilomantsin kohdalla samat asiat nousevat esiin vuosittain mm. sosiaalihuoltoa koskevat lastensuojelutarpeen selvitysten viivästymiset sekä ehkäisevän toimeentulotuen jatkuva aleneminen.

Pelastustoimi

Pohjois-Karjalan pelastuslaitos huolehtii Ilomantsin pelastustoimen ja ensihoidon palveluiden järjestämisestä Ilomantsissa. Ilomantsin paloasemalla on jatkuva päivystys- ja varallaolovalmius. Edelleen on tullut kuntalaispalautetta ambulanssin saapumisen hitaudesta.

Vanhusneuvosto

Ilomantsin kunnassa on ollut vanhusneuvosto jo ennen kuin laki sitä vaati. Neuvostossa on edustettuna 9 yhdistystä sekä kunnan luottamus- ja viranhaltijaedustus. Vanhusneuvosto on toiminut vireästi.

Tarkastuslautakunnan mielestä vanhusneuvostolla on tärkeä rooli ikääntyneen väestön tukeminen Ilomantsissa-suunnitelman seurannassa sekä Siun soteen siirryttäessä. Vanhusneuvoston pöytäkirjat voisi tuoda myös sähköiseen kokoushallintaan.

Aloitteet

Vuoden 2015 aikana on kirjattu saapuneiksi 7 aloitetta. Aloitteita tuli vähän. Ne koskivat metsäalueen siistimistä ja polku-uran tekoa, liikuntaa työajalla, perinnehuonetta, kimppakyytiä heinäkuulle, suojatietä kanneltielle, pakolaiskeskus Mekrijärven ent. tutkimusaseman tiloihin sekä vanhuksille kenkiin liukuesteit. Oikeus tehdä aloitteita on kuntalain 23 § mukaan kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä.

Ilomantsin kunnan talouden tunnusluvut

		2010	2011	2012	2013	2014	2015
Tuloslaskelma							
	Toimintatuotot/ -kulut %	18	17	18	18,6	17,4	16,7
	Vuosikate/poistot %	132	117	78	105	124	99
	Vuosikate, e/asukas	339	262	174	285	440	327
	Verotulot yhteensä (1 000 e)	15.956	16.474	16.516	16.854	18.802	18.490
	Valtionosuudet (1 000 e)	20.361	21.180	21.293	21.892	22.327	21.930
Tase							
	Omavaraisuusaste	66	63	63	65	63	63,4
	Lainakanta (1 000 e)	7.100	9.458	8.106	6.839	8.682	7999
	Lainat, e/asukas	1.207	1.621	1.424	1.216	1.577	1499
Rahoituslaskelma							
	Investointien tulorahoitus, %	65	57	33	73	99	37
	Kassan riittävyys, pv	23	22	22	18	28	12
Konsernitase							
	Omavaraisuusaste, %	52	48	48	46	46	43
	Lainakanta (1 000 e)	15.127	16.882	15.323	17.015	18.596	20.571
	Lainat, e/asukas	2.570	2.893	2.692	3.027	3.379	3.854
Konsernin rahoituslaskelma							
	Investointien tulorahoitus, %	66	98	43,6	56,4	74,2	40,5
	Kassan riittävyys, pv	19	18	38	33	41	31
Asukasmäärä 31.12.		5.885	5.835	5.693	5.622	5.504	5.337

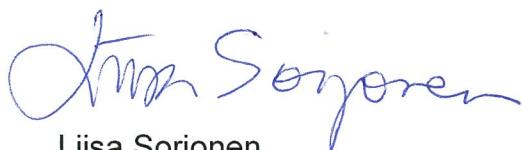
9 Yhteenveto

Vuosi 2015 oli Ilomantsin kunnan 140 -juhlavuosi. Tulevaisuus on suurien muutoksien aikaa kuntakentällä.

Tarkastuslautakunta esittää kiitoksensa henkilöstölle ja luottamushenkilöille juhlavuodesta 2015.

Ilomantsissa 7.6.2016

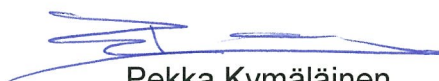
Ilomantsin tarkastuslautakunta



Liisa Sorjonen
puheenjohtaja



Jari Kettunen
varapuheenjohtaja



Pekka Kymäläinen
jäsen



Toivo Määttä
jäsen



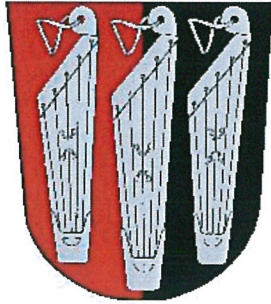
Sirpa Möller
jäsen



Arja Rätty
jäsen



Taisto Vanhanen
jäsen



Parhaimmat onnittelumme

- ❖ 140 -vuotias Iloanta kunta
- ❖ 40 -vuotias Kino Manti
- ❖ kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilka Hiltunen
kunnallisneuvoksen arvonnimestä
- ❖ vuonna 2015 palveluvuosien perusteella
palkitut 33 kunnan työntekijää sekä
erityisesti ansioituneet 8 työntekijää